

**Телефон горячей линии по вопросам оплаты труда прокуратуры Зубово-Полянского района 8 (83458) 2-32-93, 8(83458)2-50-58**

**Прокуратура Зубово-Полянского района разъясняет**

В соответствии с ч.3 [ст. 37](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-37) Конституции Российской Федерации, [ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-21) каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда](consultantplus://offline/ref=9D8D316AC6D46CD9D17BC0AAEC549ABB1053FA7B89D4B70D99D163CBOD18L).

Согласно [ст. 22 ТК РФ](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-22) работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=A45DAE4E90E4B4152491F39A46B41A40A1380114691287C4B8C49D61A40DC5D37AF98D1133K3wEL), коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Общие положения об ответственности работодателей закреплены в ст. 362 ТК РФ, в соответствии с которой руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, установленных федеральными законами. Таким образом, лица, виновные в невыплате заработной платы могут быть привлечены к дисциплинарной, а также к административной и уголовной ответственности.

Невыплата заработной платы является преступлением за которое предусмотрено наказание в виде лишения свободы сроком до 5 лет